

CBBS-Basisinformatie deel 1

Snelzoekversie deel 1

Versie 26-3-2020 CBBS Basisboek versie 5 (mei 2020) (1.0)

1. Algemeen

2. Functies

3. Functionele mogelijkheden

4. Arbeidsmogelijkheden

5. De professionele eindselectie

Uitleg van doel en werking systeem

Juridisch, arbeidskundig, technisch

Techniek medisch/verzekeringsarts

Arbeidskundige beoordeling

Regels functieduiding

Volledige index in bijlage 1

1.1 OVER DE BASISINFORMATIE

Opzet

De Basisinformatie CBBS is opgezet als een naslagwerk voor arbeidsdeskundigen en verzekeringsartsen die opgeleid zijn om met CBBS te werken. Het is geen instructieboek.

De informatie in de Basisinformatie CBBS is niet per discipline opgeschreven. Samenwerking vereist het begrijpen van elkaars 'taal' en weten wat het eigen handelen voor consequenties heeft voor de ander. Daarom is het van belang voor zowel de arbeidsdeskundige als de verzekeringsarts om van alle paragrafen kennis te nemen, zeker bij de beoordelingspunten.

1.2 CBBS ALGEMEEN

Hulpmiddel

CBBS is een hulpmiddel om de mate van arbeidsongeschiktheid te bepalen. Het is een middel ter ondersteuning van de arbeidsongeschiktheidsbeoordeling en niet ter vervanging van die beoordeling. ..

Gebruikers

.. voor intern UWV-gebruik.

Desgevraagd of in bezwaar- en beroepszaken kunnen prints uit het systeem aan externen worden verstrekt.

De volgende functionarissen werken met CBBS:

- Arbeidsdeskundig analisten ..
- Verzekeringsartsen ..
- Arbeidsdeskundigen ..

Werking

CBBS kan op grond van de ingevoerde gegevens geautomatiseerd **functies selecteren** die evident ongeschikt dan wel potentieel geschikt zijn voor een bepaalde klant. Het systeem signaleert bij de potentieel geschikte functies beoordelingspunten die in ieder geval extra aandacht behoeven bij de beoordeling of deze functie daadwerkelijk geschikt is voor de klant. De arbeidsdeskundige beoordeelt of de potentieel geschikte functies daadwerkelijk geschikt zijn en heeft daarover zo nodig overleg met de verzekeringsarts of met de arbeidsdeskundig analist. Daarnaast motiveert de arbeidsdeskundige de geschiktheid van deze functie(s) in het systeem of in een (bijlage bij) arbeidsdeskundige rapportage.

Naast de geschiktheid van de functie, is het voor CBBS belangrijk welke functie de **hoogste resterende verdien capaciteit** realiseert. De potentieel geschikte functies na de eerste geautomatiseerde selectie worden automatisch daarop geordend. De daadwerkelijk geschikte functies na de beoordeling door de arbeidsdeskundige eveneens.

Prints

Na een beoordelingsproces met hulp van CBBS kunnen de volgende documenten worden opgeslagen ..

- Functionele mogelijkhedenlijst (FML)
- Kritische Functionele Mogelijkheden Lijst
- Recapitulatie voorselectie
- Resultaat functiebeoordeling
- Arbeidsmogelijkhedenlijst (AML)
- Samenvatting AML..

Overige gebruikersmogelijkheden

Naast bovenstaande heeft CBBS nog de volgende mogelijkheden:

- Voorkeur SBC's, dit is een overzicht van de SBC-codes die zijn geselecteerd door het systeem. Per arbeidsongeschiktheidsklasse kan deze worden uitgedraaid en eventueel worden meegenomen naar het gesprek met de klant.
- Verkorte omschrijving van de functies die gebruikt worden voor de schatting.
- Via het systeem kan een arbeidsdeskundige een vraag stellen aan een verzekeringsarts

en de beantwoording kan ook via het systeem verlopen.

- De arbeidsdeskundige kan notities vastleggen in CBBS tijdens het beoordelen van de daadwerkelijke geschiktheid van een functie.
- Het uitdraaien van een formulier voor het onderzoek naar (de geschiktheid van) de eigen functie van een klant. In dit formulier zijn de functionele mogelijkheden van de klant verwerkt.
- Overzicht van niet eindgeselecteerde functies. Alle functies waar de arbeidsdeskundige tijdens de eindselectie 'langs' is gegaan (al dan niet bekeken), maar die niet daadwerkelijk geschikt zijn bevonden.
- De resultaten van beoordelingen uit het verleden terughalen en ook kan men beoordelingen op een datum in het verleden verrichten.
- De gegevens van de klanten die ooit met het systeem zijn beoordeeld blijven beschikbaar.
- Alle beschrijvingen van functies blijven beschikbaar.
- Het maken van individuele maandrapportages.

Bij al deze mogelijkheden kunnen de gegevens ook worden geprint.

1.3 GEBRUIKSMOGELIJKHEDEN

Zie hiervoor de gebruikershandleiding verzekeringsarts en arbeidsdeskundige.

1.4 OUTPUT

- Functionele mogelijkhedenlijst (FML)
- Kritische Functionele Mogelijkheden Lijst
- Recapitulatie voorselectie
- Resultaat functiebeoordeling
- Arbeidsmogelijkhedenlijst (AML)
- Samenvatting AML..

Standaard documenten bij een functieselectie

FML

waarop de verzekeringsarts de functionele mogelijkheden van de klant aangeeft. Dit document is een bijlage bij het rapport van de verzekeringsarts. In dit document ligt een deel van het oordeel van de verzekeringsarts vast mede met het oog op de overdracht aan de arbeidsdeskundige. Het document kan, ook ongevraagd, aan de klant worden verstrekt.

Kritische FML

met alleen de functionele mogelijkheden waarop de klant beperkt is en de functionele mogelijkheden waarop de verzekeringsarts een toelichting heeft gegeven. Het betreft dus alle beoordelingspunten waar niet zonder meer de referentiewaarde geldt. Het document is bedoeld

voor intern gebruik. Het is minder geschikt om de klant te informeren, omdat de nadruk dan sterk komt te liggen op beperkingen in plaats van mogelijkheden.

Recapitulatie voorselectie

met de arbeidsdeskundige gegevens die zijn vastgelegd in CBBS en het kwantitatieve resultaat van de geautomatiseerde voorselectie. Getoond wordt per arbeidsongeschiktheidsklasse het aantal SBC-codes, functies en arbeidsplaatsen die de arbeidsdeskundige ter beschikking heeft voor de professionele eindselectie. Getoond wordt ook het aantal verworpen functies als gevolg van uitgesloten opleidingsrichting(en), het uitsluiten van structureel nachtwerk, het ingevulde opleidingsniveau, de ingevulde leeftijd en de belastbaarheid. Met dit document kan de arbeidsdeskundige zijn ingevoerde gegevens heroverwegen. Samen met het eindresultaat van de beoordeling geeft dit document zicht op het aantal al dan niet geschikt bevonden functies in de professionele eindselectie. Met behulp van de Recapitulatie voorselectie kan worden beschouwd of de uitkomst van de arbeidsongeschiktheidsbeoordeling plausibel is: geen onnodig hoog arbeidsongeschiktheidspercentage. Ook kan met dit document de invoer van gegevens door de arbeidsdeskundige worden gecheckt. Dit document is alleen bedoeld voor intern gebruik.

Resultaat functiebeoordeling

bevat per daadwerkelijk geschikte functie de omschrijving, de functiebelasting en markering van die beoordelingspunten waaraan extra aandacht is besteed. Dit document is bedoeld voor intern gebruik. Alleen desgevraagd en bij bezwaar en beroep wordt het aan de klant verstrekt. Bij inzage in het dossier neemt de klant vanzelfsprekend ook kennis van dit document. Tevens wordt dit document en eventueel andere documenten uit CBBS aan klant verstrekt als dat de enige mogelijkheid is om in de informatiebehoefte van de klant te voorzien. In dit document zijn ook de signaleringen op de beoordelingspunten opgenomen. De arbeidsdeskundige zal de geschiktheid van de functie op deze punten motiveren in het systeem of in een (aparte) rapportage. Zo mogelijk wordt dit categoriaal gedaan.

AML

De Arbeidsmogelijkhedenlijst bevat enkele gegevens van de klant (zoals urenomvang en loon van de maatman) en een aantal gegevens per daadwerkelijk geschikte functie, zoals loonwaarde, werksoort functie- en opleidingsniveau, vereiste opleiding en ervaring alsmede het arbeidspatroon. Dit document is bedoeld voor intern gebruik. Extern verstrekken kan in dezelfde situaties gebeuren als bij het 'Resultaat'.

Samenvatting AML

met enkele gegevens van de klant (zoals urenomvang en loon van de maatman). Verder met een beperkt aantal gegevens per daadwerkelijk geschikte SBC-code, namelijk: het aantal arbeidsplaatsen, het mediane loon en de reductiefactor. Alsmede door CBBS berekend: het

arbeidsongeschiktheidspercentage, de arbeidsongeschiktheidsklasse en alleen voor de WIA tevens de resterende verdien capaciteit per maand. Op dit document is het eindresultaat van de beoordeling samengevat zichtbaar met de consequenties die dat heeft voor de arbeidsongeschiktheid en de inkomenseis WIA (= helft van de resterende verdien capaciteit per maand). De gegevens van dit interne document worden overgenomen in de arbeidsdeskundige rapportage en het zal dus zelden extern worden verstrekt. Extern verstrekken kan echter in dezelfde situaties gebeuren als bij het 'Resultaat functiebeoordeling'.

Overige documenten bij een functieselectie

Korte beschrijving AML-functies

is een kort overzicht van de inhoud van de geduide functies. Dit kan worden verstrekt aan de klant, zodat hij een beeld heeft van de functies die zijn geduid.

Overzicht verworpen functies

bevat alle functies waar de arbeidsdeskundige tijdens de eindselectie 'langs' is gegaan (al dan niet bekeken), maar die niet daadwerkelijk geschikt zijn bevonden. Door het geven van een voorkeur aan één of meer SBC-codes voorafgaand aan de eindselectie worden ten opzichte van de standaard ordening SBC-codes als het ware overgeslagen. Dit overslaan van SBC-codes komt niet tot uitdrukking op het 'Overzicht van niet eindgeselecteerde functies'. De bedoeling van dit overzicht is per klant inzicht te geven in de potentieel geschikte functies die niet geschikt zijn bevonden door de arbeidsdeskundige, hetgeen bij kwaliteitswaarneming een rol kan spelen. Dit is een intern document.

Overzicht vragen en antwoorden VA-AD

bevat de vraag van de arbeidsdeskundige bij een of meer functies en het antwoord van de verzekeringsarts daarop. Het stellen van vragen met behulp van CBBS is facultatief. De arbeidsdeskundigen en eventueel de verzekeringsarts verwerken deze informatie altijd in een rapportage, zodat dit document in beginsel niet extern wordt verstrekt.

Het *Overzicht notities* geeft notities weer die de arbeidsdeskundige per functie heeft gemaakt tijdens de professionele eindselectie. Het gebruik van dit document is facultatief. Deze notities zijn te beschouwen als werkaantekeningen, ze worden zo nodig verwerkt in de arbeidsdeskundige rapportage. Het document wordt niet extern verstrekt.

Functiebeschrijving

Loongegevens

alle informatie per functie die in CBBS beschikbaar is voor arbeidsdeskundigen en verzekeringsartsen. Als de arbeidsdeskundige of de verzekeringsarts behoefte hebben aan de

meest volledige en gedetailleerde informatie per functie kunnen zij deze documenten raadplegen. Niet bedoeld voor extern gebruik.

Overige documenten uit CBBS

Onderzoek eigen functie

is bedoeld om de belasting in (de taken van) de eigen functie te vergelijken met de functionele mogelijkheden van een klant. Hiermee kan de arbeidsdeskundige het onderzoek naar de geschiktheid van de eigen functie van de klant structureren. De gegevens van de functionele mogelijkhedenlijst zijn hierop ingevuld.

Individuele Maandrapportage Arbeidsdeskundige (AD) en de Individuele Maandrapportage Verzekeringsarts (VA)

geven inzicht in een aantal handelingen die een arbeidsdeskundige of een verzekeringsarts in een bepaalde maand met CBBS heeft verricht. Met deze informatie kan kwaliteitsborging worden bewerkstelligd, onder meer door zelfsturing, onderlinge toetsing, coaching door de adviseurs en sturing door het management. Adviseurs arbeidsdeskundige, adviseurs verzekeringsarts, senior bezwaarbeidsdeskundige en senior bezwaarverzekeringsarts kunnen over de individuele maandrapportages van respectievelijk arbeidsdeskundigen en verzekeringsartsen beschikken.

Voorkeur SBC's

geeft een overzicht van de SBC-codes met de benaming van de functies. Deze kan worden gebruikt in het gesprek met de klant, maar ook om een overzicht te krijgen van welke functies in een bepaalde arbeidsongeschiktheidsklasse voorkomen. Per arbeidsongeschiktheidsklasse kan dit overzicht worden uitgedraaid. Deze uitdraai is voor intern gebruik.

1.5 BORGING

Met CBBS is het mogelijk om de door verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen ingevoerde gegevens te analyseren. Dit wordt de borgingsfunctie van CBBS genoemd.

(Landelijk-) adviseurs verzekeringsartsen, (Landelijk-) adviseurs arbeidsdeskundigen, senior bezwaarbeidsdeskundige en senior bezwaarverzekeringsarts kunnen daarnaast respectievelijk van elke verzekeringsarts en van elke arbeidsdeskundige het individuele overzicht maken. Zie hiervoor de gebruikershandleiding.

Het resultaat van de analyse kan op landelijk niveau gebruikt worden om de kwaliteit van de claimbeoordeling te waarborgen, voor de sturing van de gevalsbehandeling door het management en voor de verantwoording aan derden (ministerie, toezicht).

Bijlage 1: Index

Bijlage 1: Index



Inhoud

1. ALGEMEEN.....	
1.1 OVER DE BASISINFORMATIE.....	
1.2 CBBS ALGEMEEN.....	
1.3 GEBRUIKSMOGELIJKHEDEN.....	
1.4 OUTPUT.....	
1.5 BORGING.....	
2. FUNCTIES.....	
2.1 HET FUNCTIEBESTAND.....	
2.2 ORDENING VAN FUNCTIES.....	
2.3 BEREKENINGEN MET GESCHIKTE FUNCTIES.....	
2.3.1 Inleiding.....	
2.3.2 Ordening van de geschikte functies op de Samenvatting Arbeidsmogelijkhedenlijst.....	
2.3.3 Bepalen mediane loonwaarde op grond van de lonen van de geschikte functies.....	
2.3.4 Bepalen van de urenruimte van de resterende verdienruimte.....	
2.3.5 Bepalen van de reductiefactor.....	
2.3.6 Maximeren van de mediane loonwaarde op het maatmanloon.....	
2.3.7 Bepalen van de resterende verdienruimte.....	
2.3.8 Bepalen van het arbeidsongeschiktheidspercentage en de indeling in de arbeidsongeschiktheidsklasse.....	
2.3.9 Bepalen van de resterende verdienruimte per maand.....	
3. FUNCTIONELE MOGELIJKHEDEN.....	
3.1 VERZEKERINGSGENEESKUNDIGE CONCLUSIES.....	
3.1.1 Inleiding.....	
3.1.2 Conclusie.....	
3.1.3 Prognose van de duurzaamheid van de arbeidsbeperking.....	
3.2 ALLES RONDOM REFERENTIEWAARDEN.....	
3.2.1 Inleiding.....	
3.2.2 Referentiewaarden en alsan in arbeid.....	
3.2.3 Referentiewaarden en verdienvermogen.....	
3.2.4 Betekenis van de score functioneren volgens de referentiewaarde op de FML.....	
3.2.5 Het gebied boven de referentiewaarde en signaleringen bij een referentiewaarde.....	
3.2.6 Oordeel verzekeringsarts: functioneren boven de referentiewaarde.....	
3.2.7 Beoordeling door de arbeidsdeskundige.....	
3.3 BIJZONDERE ASPECTEN BIJ HET VASTLEGGEN VAN DE MOGELIJKHEDEN VAN KLANT.....	

3.3.1 Inleiding.....	
3.3.2 Beperkende toelichtingen – niet gewenst en erg inefficiënt.....	
3.3.3 Hogere of lagere waarde.....	
3.3.4 Links-rechts-verschillen.....	
3.3.5 Rolstoelafhankelijkheid.....	
3.3.6 Geven van een toelichting.....	
3.3.7 Conditie, constitutie en het vermogen vaardigheden te.....	
4. ARBEIDSMOGELIJKHEDEN.....	
4.1 FUNCTIESELECTIE EN OORDEELSVORMING DOOR DE ARBEIDSMOGELIJKHEDEN.....	
4.1.1 Inleiding.....	
4.1.2 Voorafgaand aan het gebruik CBBS.....	
4.1.3 Gegevensinvoer ten behoeve van de functieselectie.....	
4.1.4 De geautomatiseerde voorselectie.....	
5. DE PROFESSIONELE EINDSELECTIE.....	
5.1 ALGEMEEN.....	
5.1.1 Het eindselecteren van functies.....	
5.1.2 Functieduiding en noodzakelijke voorzieningen.....	
5.1.3 Overleg verzekeringsarts en arbeidsdeskundige over de.....	
5.2 VERANTWOORDING VAN DE FUNCTIESELECTIE.....	
5.2.1 Inleiding.....	
5.2.2 Richtlijnen voor de beoordeling en verslaglegging in het.....	
5.2.3 Voorbeelden van argumentatie.....	
6. BEOORDELINGSPUNTEN.....	
6.1 INLEIDING BEOORDELINGSPUNTEN.....	
6.2 DE BEGRIPPEN IN DE BEOORDELINGSPUNTEN.....	
6.3 CONSULTVragen AAN DE ARBEIDSMOGELIJKHEDEN ANALIST.....	

Datum

27 maart 2022

Auteur

Flora van den Berg